

国立大学法人愛媛大学次世代育成支援第5期行動計画 及び女性活躍推進第2期行動計画

国立大学法人愛媛大学では、職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい職場環境を整備することによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また、女性が能力を発揮・キャリア形成し、管理職として活躍できるようにするため、次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

2. 本学の課題

1 女性の育児休業取得はできているが、男性の育児休業取得者が少ない

2 女性の採用・就業継続はできているが、女性教授職、管理職が少ない

3. 目標と取組内容

目標1 男性の育児休業取得者を3名以上とする

【取組内容】ワークライフバランス実現のため所定外労働の削減及び休暇取得をしやすい環境づくり

- ・2019年4月～ 定時退勤の呼びかけ等の意識啓発,
「ノー残業デー」の推進
- ・2019年4月～ 事務系職員については、ペアワーク制の導入
により、業務の共有化・分散化
- ・2019年4月～ 計画年休等による計画的な休暇取得
- ・2019年4月～ 育児・介護休業等に関する規程の整備・周知,
規程の周知による制度利用の促進

目標2 管理職に占める女性割合を15%程度にする

【取組内容】職員を対象とした女性活躍推進に関わるキャリア意識啓発

- ・2019年4月～ セミナー、学習会等の実施

目標3 女性教員率を20%程度にする

【取組内容】ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進する

- ・2019年4月～ 研究者キャリア支援事業の実施
Dual Career 支援制度の実施